HYPERSENS



Powered by Neurodiversity.
Driven by impact.

www.hypersens.co

RÉVÉLER & ACTIVER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

FAIRE DE LA NEURO-INCLUSION UN LEVIER STRATÉGIQUE ET HUMAIN

VOTRE DÉFI

Sortir des normes qui uniformisent et brident la créativité et la coopération et **tirer réellement parti de la diversité des talents**.



NOTRE APPROCHE

COMPRENDRE : les différents modes de pensée.
VALORISER : les complémentarités cognitives
SYNCHRONISER : les talents pour une performance collective durable.

Objectifs : coopération, créativité & neuro-inclusion

NOS FORMATS PHARES

Fresque Neurodiversity@Work©
3H | 15 et + | 3.500€

Neuro Quizz
Biais & Neuro-mythes
1,5H | 8 et + | 2.000€

Conf-ateliers
Théorie et immersion
2H | 5 à 30 | 2.550€

Lunch & Learn
Nourrir les esprits
1H | 5 à 20 | 1.350€

VOS BÉNÉFICES

Coopération renforcée
Innovation accrue
Meilleure écoute et inclusion

VOS ENJEUX RH

Révéler les potentiels cachés dans le recrutement
Valoriser la neuro-mixité
Sensibiliser à la diversité cognitive sans stigmatiser

HYPER Sens
info@hypersens.co
www.hypersens.co

Pour en savoir Plus

CRÉER DES ENVIRONNEMENTS NEURO-INCLUSIFS & PERFORMANTS

FAIRE DE LA NEURO-INCLUSION UN LEVIER STRATÉGIQUE ET HUMAIN

VOTRE DÉFI

Faire vivre concrètement la neuro-inclusion au quotidien
dans les pratiques, les espaces et les modes de collaboration.



NOTRE APPROCHE

Une transformation **systémique** :
Organisation / Équipe / Individu,
avec des leviers pragmatiques, mesurables et inspirants.

Objectifs : adaptabilité, performance, transformation

NOS FORMATS PHARES

Fresque Neurodiversity@Work©
3H | 15 et + | 3.500€

Formations & ateliers immersifs
1/2 | 5 à 20 | 2.550€

Tables rondes
Neuro-Inclusion & performance
1H | 10 et + | 2.500€

Diagnostic HyperSens Up Model ©
TBD | - | TBD

VOS BÉNÉFICES

- Sécurité psychologique renforcée
- Engagement accru
- Fidélisation des talents
- Réduction du turnover
- Meilleure attractivité

VOS ENJEUX RH

Recruter, inclure et fidéliser autrement

Formation à la neuro-inclusion dans vos pratiques
Renfort de l'experience manager & collaborateur
Evolution des politiques RH
Adaptation des processus RH

HYPERSens
info@hypersens.co
www.hypersens.co

Pour en savoir Plus

CULTIVER UN LEADERSHIP HUMAIN ET NUANCÉ

UN LEADERSHIP HUMAIN EST LA PREMIÈRE BRIQUE D'UNE POLITIQUE RH INCLUSIVE ET DURABLE.

VOTRE DÉFI

Le management traditionnel peine à mobiliser dans un monde incertain. Les **leaders de demain** doivent savoir **composer avec la nuance, la différence et la complexité humaine**.



NOTRE APPROCHE

Développer une **culture de la nuance**: Lucide, Empathique, Contextuelle, Adaptée et Ancrée dans la Réalité.

Objectifs : Écoute, alignement, inspiration

NOS FORMATS PHARES

Formations & **Ateliers immersifs**	**Transformation managériale**	**Diagnostic HyperSens Up©**	**Lunch & Learn** Nourrir les esprits
½ J	TBD	15 J	1H
5 à 20	-	-	5 à 20
2.550€	TBD	TBD	1.350€

VOS ENJEUX RH

- Réinventer le management au service de la vision RH et de la culture.
- Faire du feedback, de la clarté et de la sécurité psychologique de véritables réflexes managériaux.
- Soutenir la montée en compétence des managers, premiers acteurs de la culture neuro-inclusive.

VOS BÉNÉFICES

Cohésion et confiance renforcées
Engagement durable des collaborateurs
Leadership inspirant et authentique

HYPERSens
info@hypersens.co
www.hypersens.co

Pour en savoir Plus

BOOSTER LE “S” DE ESG

DONNER CORPS À L’IMPACT HUMAIN DES ORGANISATIONS.

VOTRE DÉFI

Faire du capital humain un **levier de performance durable**,
en reliant neuro-inclusion, engagement et responsabilité sociale.



NOTRE APPROCHE

Traduire leur engagement social en pratiques managériales, RH et culturelles tangibles, mesurables et durables.

Objectifs : incarnation, valorisation, pilotage

NOS FORMATS PHARES

Formations
“Incarner le S dans sa fonction”
1J | 5 à 20 | 3.500€

Conf-atelier RSE et neuro-inclusion
2H | 5 à 30 | 2.550€

Tables rondes
“La neurodiversité, moteur de transformation”
1H | 10 et + | 2.500€

Diagnostic Hypersens Up©
(module Impact)
TBD | - | TBD

VOS ENJEUX STRATEGIQUES

- Intégrer des indicateurs humains dans votre performance globale
- Valoriser les pratiques managériales et RH dans le reporting ESG.
- Faire de l’experience collaborateur un pilier de performance.

VOS BÉNÉFICES

Alignement entre neuro-inclusion, performance et impact
Pilotage concret du S et valorisation RSE.
Engagement des collaborateurs renforcé

HYPERSens
info@hypersens.co
www.hypersens.co

Pour en savoir Plus