



Awareness and acceleration consultancy for
neuro-inclusion in the workplace.

HYPERSENS
PROPOSITIONS DE SERVICES



NOS ACCOMPAGNEMENTS

Objectifs



- ✓ **Sensibiliser** sans infantiliser
- ✓ Prendre conscience **des enjeux invisibles** (inclusion, adaptabilité, résilience, innovation, cohésion)
- ✓ Créer un **langage commun** sur la neurodiversité
- ✓ Ouvrir à **d'autres façons de penser**/fonctionner
- ✓ Accélérer la **transformation** de façon fluide
- ✓ Engager les équipes autrement
- ✓ Outiller dans la durée via des **pratiques collectives**

- ✓ Inspirer et Apporter des clés concrètes d'actions sur **3 niveaux** :
 - **Organisation** (gouvernance, culture managériale)
 - **Équipe** (environnement de travail, flexibilité, ...)
 - **Individus** (écoute, considération, acceptation, expression des besoins, communication interpersonnelle ...)

Nos services



**CONFÉRENCE /
KEYNOTE / TABLE
RONDE / DÉBATS**



FACILITATION
de groupes et
de collectifs



CONSULTANCE,
diagnostic et plan d'actions



**TRAJETS
d'accompagnement
et de FORMATIONS**



TEAM BUILDING
Inspiration & Expériences
Ludo – stratégiques



ATELIERS IMMERSIFS
de sensibilisation



LUNCHS & LEARN



**FRESQUE
NEURODIVERSITY@WORK®**



**GROUPES DE PAROLES;
CRÉATION ET ANIMATION DE
GROUPES D'AMBASSADEURS**



**ENVIRONNEMENT
DE TRAVAIL
NEUROINCLUSIFS**

CONFÉRENCES

Changer de regard, éveiller les consciences

Pour créer un “moment bascule” :
Des conférences animées en duo qui éveillent les consciences et mettent en lumière les bénéfices humains et stratégiques de la neurodiversité au travail.

À travers des éclairages concrets, des récits vécus, des mythes déconstruits elles montrent comment la neuro-inclusion devient un véritable levier d'innovation, d'engagement et de performance durable.

Un moment fort pour transformer le regard, inspirer le changement et donner envie d'agir autrement.

« Une inspiration qui transforme les mentalités
et les environnements de travail. »



1H
de 10 à XX personnes`

À partir de 2.150 €

TABLE RONDE

Déconstruire les idées reçues, construire la compréhension

Des espaces de dialogue qui favorisent la rencontre entre expériences vécues et expertises professionnelles pour déconstruire les idées reçues et faire émerger de nouvelles pratiques inclusives.

Animés avec une voix experte et/ou une voix témoin, interne ou externe (collaborateur concerné ou professionnel impliqué), ces échanges font évoluer la culture d'entreprise vers plus d'humanité, d'innovation et de diversité cognitive.

A partir de sujets spécifiques à l'organisation. Comportant l'organisation, la participation et/ou la modération.

« Quand les témoignages rencontrent l'expertise,
la transformation commence. »



1H
de 10 à XX personnes`

À partir de 2.500 €

FORMATION

Comprendre, inclure, innover

Une journée pour comprendre, reconnaître et valoriser la diversité des fonctionnements cognitifs au sein des équipes.

À travers des apports théoriques, des échanges et des études de cas, les participants développent des compétences concrètes pour favoriser l'inclusion, améliorer la collaboration et transformer la différence en levier d'innovation et de performance collective.

2 ou 3 formateurs en fonction des langues

*« Transformer la compréhension
en pratiques inclusives au quotidien. »*



**½ journée, 1 journée
De 5 à 20 personnes**

**À partir de
2.500 € pour ½ journée
3.500 € pour une journée**

CONF-ATELIER

Explorer la neurodiversité autrement

Un format vivant qui combine inspiration et action :
Un apport théorique pour élargir les perspectives,
des exercices collectifs pour réfléchir, expérimenter
et transformer ensemble les pratiques autour de la
neurodiversité en entreprise.

*« De la prise de conscience à l'expérience :
apprendre en faisant. »*



2h
De 5 à 30 personnes

À partir de 2.550 €

WORKSHOP

Transformer les différences en leviers de force

Un atelier collaboratif pour explorer ensemble la richesse des différences cognitives et leurs impacts positifs sur les dynamiques d'équipe.

À travers des échanges, des mises en situation et des réflexions partagées, les participants découvrent comment la neurodiversité devient un levier d'innovation, de cohésion et de performance durable.

Exemples:

- Réinventer l'engagement par la richesse cognitive.
- Innover autrement : faire de la différence et de l'intelligence collective un moteur de créativité.
- Manager la nuance : conjuguer clarté et singularité.
- Fluidifier la communication pour renforcer la cohésion.
- Recruter et collaborer autrement : révéler les talents cachés.

*« Vivre la diversité comme
un moteur d'intelligence collective. »*



2h
À partir de 8 personnes

À partir de 3.500 €

LUNCH & LEARN

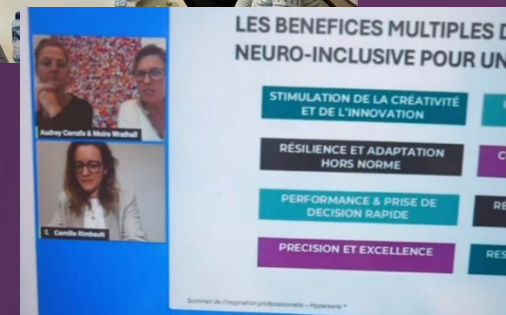
Nourrir les esprits, ouvrir les perspectives

Un moment convivial pour nourrir les esprits et ouvrir les regards sur la neurodiversité.

Autour d'un lunch (présentiel ou virtuel) les participants découvrent comment les différences cognitives deviennent des forces collectives et repartent inspirés pour faire évoluer leur manière de collaborer et d'innover.

Un format informel pour explorer des thèmes ciblés comme les biais cognitifs, le management des talents, la performance inclusive ou les environnements "safe".

*« Apprendre, partager et grandir:
une conversation à la fois. »*



**À partir de 1h
de 5 à 20 personnes**

À partir de 1.350 €

FACILITATION

Neurodiversité & intelligence collective en action

En fonction de vos problématiques et enjeux spécifiques, nous facilitons les échanges en associant une approche et des pratiques neuro-inclusives.

Parce que la richesse d'une équipe naît de la diversité de ses modes de pensée, ces ateliers de facilitation invitent à explorer comment la neurodiversité stimule la créativité, la coopération et la résolution innovante des défis communs.

En valorisant chaque singularité, le collectif devient plus agile, plus humain et plus performant.

*« Faciliter l'inclusion par l'action
et l'intelligence collective partagée. »*



**À partir de 2h
de 5 à 15 personnes**

À partir de 2.500 €

ATELIER DE SENSIBILISATION IMMERSIF

Se mettre dans la peau de l'autre

Une approche ludique et sensorielle pour vivre une immersion individuelle et mieux comprendre le vécu des personnes neuroatypiques.

À travers différentes mises en situation, parcours multi-sensoriel (TDAH, TSA, DYS), vidéos immersives ou expériences collectives; les participants développent empathie, compréhension et ouverture face à la diversité cognitive.

*« Le ressentir pour le comprendre :
une expérience d'empathie. »*



**À partir de 2h
de 5 à XX personnes**

**À partir de 3.500 €
Matériel compris**

ANIMATION DE CERCLE DE PAROLE

Créer des espaces de confiance et de connexion

Créer des espaces où la parole circule librement, où l'écoute devient un levier de cohésion et d'engagement. S'adressent à des groupes d'ambassadeurs, à des cercles de Team Leader, aux personnes concernées par la neurodivergence ou à des parents d'enfants neurodivergents.

Des moments (en présentiel ou à distance) qui favorisent le partage, la confiance, l'intelligence collective et l'émergence d'initiatives porteuses de sens et d'inclusion.

« Quand l'écoute devient le fondement de l'inclusion. »



**À partir de 1h
de 4 à 12 personnes**

À partir de 1.350€

FRESQUE NEURODIVERSITY@WORK©

Comprendre, co-construire, transformer

Comprendre, expérimenter et vivre la neurodiversité à travers des mises en situation concrètes.

Ensemble, les participants découvrent les fondamentaux, les conditions et co-construisent des solutions adaptées à leur environnement pour favoriser l'inclusion, la coopération et l'innovation dans leurs équipes.

« Vivre l'inclusion, pas seulement en parler. »



3h*
de 4 à 20 personnes

À partir de 3.500 €

*Temps optimal recommandé

TEAM BUILDING

Se connecter, créer et évoluer ensemble

Un moment d'inspiration, de cohésion pour vivre la richesse des différences et renforcer la collaboration au sein des équipes.

Une expérience tailor-made, en fonction de vos équipes, vos défis, vos besoins et vos valeurs.

À travers des activités ludo- stratégiques, les participants découvrent comment la neurodiversité stimule la créativité, l'écoute et la performance collective.

« Plus forts ensemble :
célébrer la puissance des esprits différents. »



3h
de 8 à XX personnes

Tarif sur demande

PROJECTION DÉBAT

Voir, ressentir, réfléchir

Un moment d'inspiration, de découverte du sujet par l'image et le témoignage.

Projection d'un film Atypiques / Différente + débat et Q&A autour du sujet en compagnie d'experts

Comprendre les difficultés, se projeter, transcrire à son contexte.

Dans votre environnement ou dans un lieu que nous vous proposons.

*« De l'émotion à l'action :
transformer les perceptions par les récits. »*



2h
de 8 à XX personnes

Tarif sur demande

CONCEPTION D'ESPACES DE TRAVAIL NEUROINCLUSIFS

Des lieux où chacun a sa place

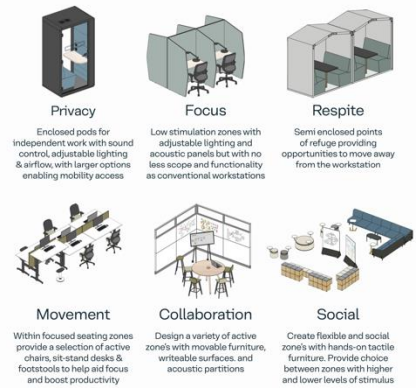
Créer des environnements où chacun peut se sentir bien, se concentrer et s'épanouir. Créer les conditions qui donnent envie de revenir sur le lieu travail.

En partenariat avec des cabinets d'architecture d'intérieur spécialisés, nous concevons des espaces adaptés à la diversité des profils cognitifs, favorisant le bien-être, la créativité et la collaboration.

« Des espaces inclusifs pour des esprits concentrés et des équipes épanouies. »



Variety of workspaces include:



Des formats complémentaires

« Donner à vos équipes les moyens de devenir des acteurs du changement inclusif. »



1/ Parcours de développement sur 2 ou 3 sessions de 2h

Comprendre les profils Neuroatypiques & leurs besoins / Adapter sa communication et sa posture/ Construire un environnement psychologiquement sûr / Conduire un entretien de feedback spécifique (régulation ou ajustement)/ ...

2/ Ateliers de design managérial (design thinking) ou Charte Neurodiversité

Un atelier collaboratif pour co-construire des solutions concrètes pour mieux inclure, faire équipe avec la diversité cognitive, repenser les règles implicites, les médias, les communications, les formations, les recrutements

3/ Trajet de co-développement (1 séance/mois x 5 à 6 mois)

Travail sur des situations réelles, entre pairs, avec un cadre outillé.
Permet d'ancrer la montée en compétence dans le quotidien.

Des formats complémentaires

*« De la conscience à l'intégration :
construire l'inclusion pas à pas. »*



4/ Mentoring / Tutorat croisé

Binômes volontaires entre managers + collaborateurs neurodivergents (et inversement) pour créer du dialogue, mieux se comprendre mutuellement (cadrage nécessaire).

5/ Coaching flash managériale

Des mini-séances (30-45 min) avec un coach ou expert en neurodiversité à disposition des managers pour parler d'une situation concrète.

6/ Création et animation de groupes d'ambassadeurs en interne

Impliquer, inspirer et fédérer des collaborateurs engagés pour faire vivre la neuro-inclusion au quotidien et ancrer durablement la culture de la diversité cognitive.

IN A NUTSHELL



Nous intervenons

EN PRESENTIEL:
Belgique,
France &
Luxembourg

À DISTANCE &
EN VIRTUEL

EN 3 LANGUES
FR, NL, EN

POUR DES
GROUPE
ALLANT DE 2 à
....



FR, NL, EN

Nos engagements

Diversité des expertises et des expériences

Nous valorisons la diversité des compétences et des expertises aussi au sein de notre équipe.

Adaptabilité et flexibilité

Chaque projet et chaque client est unique. Nous nous adaptons au plus proches de vos besoins et de votre contexte.

Sensibilité humaine

nous intégrons des approches d'accompagnement RH et de développement personnel et collectif dans nos interventions.

Engagement vers l'excellence

Nous nous engageons à fournir des services de haute qualité et à atteindre l'excellence afin de garantir les meilleurs résultats pour nos clients.



VOS CONTACTS



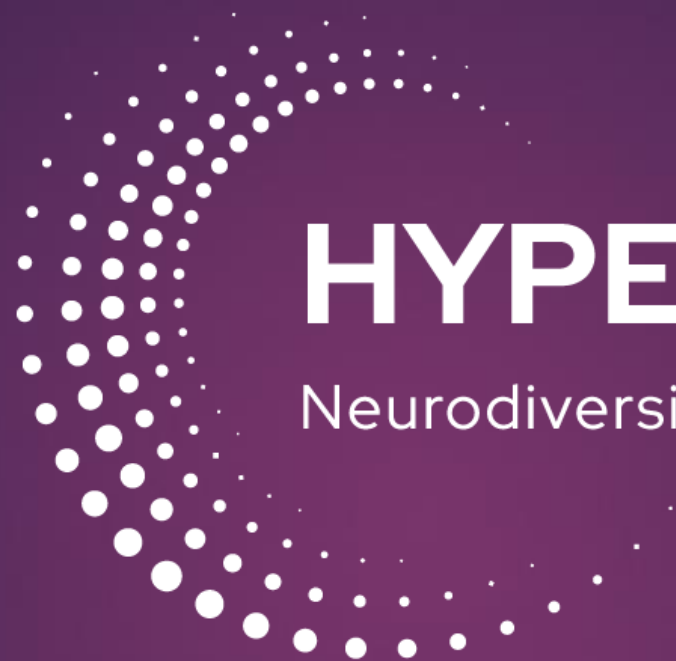
Audrey Carrafa **FR, EN**

Consultante, formatrice, formatrice & coach
Biochimiste de formation, c'est la scientifique du cabinet.
Après 20 ans à des postes de direction où elle pu appréhender les problématiques du collectif et de la performance dans leurs dimensions stratégiques et humaines., elle se consacre à l'accompagnement de transformation.
Neuro-atypique elle-même et entourée depuis toujours de ces profils, elle est spécialisée dans l'accompagnement des cadres dirigeants et des profils neurodivergents
Elle se consacre à la connaissance de soi, à la compréhension des autres, afin de libérer la puissance de chacun pour une autonomie profonde.



Moira Wrathall : **FR, EN**

Consultante, formatrice & formatrice.
Marketeer de formation et plus de 20 ans en agence ou consultante en marketing spécialisée en Stratégie de marque.
Moira a toujours été passionnée par l'être humain, sa complexité, ses rapports aux autres et son adaptabilité.
La compréhension des profils neurodivergents et la sensibilisation sont des sujets qui la touchent personnellement.
Neuro-atypique elle-même et entourée depuis toujours de ces profils; elle s'est donné pour mission que chacun puisse tendre vers une meilleure connaissance de soi et compréhension de l'autre afin de s'épanouir dans son environnement.



HYPER*Sens*

Neurodiversity for success

Audrey Carrafa
+ 32 (0)478 78 77 91
+33 (0)6 70 11 06 89
audrey@hypersens.co

Moira Wrathall
+ 32 (0)472 44 22 53
moira@hypersens.co