

ATELIER-JEU COLLABORATIF

Changer de place pour changer de regard, comprendre nos différents fonctionnements et préserver ensemble l'énergie collective.

Faire vivre le sujet à un collectif.

- 3 heures idéalement *Possible en 2 heures,*
- En équipes
- Cartes et mises en situation

L'OBJECTIF DU JEU

Comprendre comment nos différents fonctionnements rencontrent les conditions de travail, quels effets cela produit sur chacun et sur le collectif, puis identifier ensemble comment agir pour mieux travailler ensemble.

CHANGER DE PLACE POUR CHANGER DE REGARD

Les participants se mettent tour à tour dans la peau de :

- Équipe RH
- Équipe dysfonctionnelle
- Manager
- Management
- Collègues
- Direction
- ...

LE DÉFI COMMUN

Préserver l'énergie collective.

Accomplir la mission ensemble, sans laisser une seule personne compenser pour tout le monde.

EFFORTS CACHÉS
Chaque effort supplémentaire coûte de l'énergie.

EFFETS EN CHAÎNE
Une difficulté reportée coûte davantage.

ACTIONS CONCRÈTES
Une action permet de regagner de l'énergie.

REBONDISSEMENT
Un imprévu met les choix à l'épreuve.

LE POINT DE DÉPART

Se connaître, avant de comprendre les autres.

D'ABORD SOI

Avant de chercher à comprendre les besoins des autres, il faut d'abord bien se connaître et connaître ses propres besoins.

PUIS LES AUTRES

Nous faisons tous partie de la diversité cognitive. Il est normal de fonctionner différemment et d'avoir des besoins différents.

LES NOTIONS ABORDÉES

Les différents fonctionnements
Percevoir, communiquer, se concentrer, décider et coopérer.

Les efforts invisibles
Camoufler ses difficultés, se suradapter, viser le parfait, ne pas récupérer.

La culture et les règles implicites
Urgence, réunions, jargon, disponibilité : ce qui se vit sans se dire.

Les effets sur le collectif
Coopération, charge reportée, erreurs, délais et confiance.

Les leviers de collaboration
Management, organisation du travail, environnement, pratiques RH, culture.

Les ressources et les actions
Soutien, droit à l'erreur, confiance, transparence et flexibilité.

TROIS SITUATIONS DU QUOTIDIEN

01
Quand tout devient prioritaire

02
Décider vite, comprendre après

03
Être ensemble, mais à quel prix ?

CE QUE LES PARTICIPANTS EN RETIRENT

- Mieux connaître leurs besoins
- Comprendre les effets collectifs
- Identifier des leviers
- Tester des actions

HYPER Sens



Organiser *Collective in Motion* dans votre organisation ?

Contactez-nous pour en parler.

info@hypersens.co

www.hypersens.co